

2026-2028

Her er Børnenes Hovedstad

BILLUND KOMMUNE

Unge-, beskæftigelses-, Kultur- og Frivillighedsudvalget

Vi vil...

"Samskabe job og vækst med virksomhederne"



Vi vil have fokus på:

Internationale i job, fastholdelse og samarbejde med virksomhederne

Hvad?

Vi vil gøre Billund Kommune til et sted, hvor internationale medarbejdere og deres familier ikke kun kommer – men også bliver.

Indsatsen skal styrke internationale og medfølgende ægtefællers tilknytning til arbejdsmarkedet gennem en sammenhængende tilgang, hvor job, sprog og netværk tænkes sammen. Samtidig styrker vi samarbejdet med virksomhederne om rekruttering og fastholdelse af arbejdskraft, herunder støtte i forbindelse med sygemeldinger og risiko for tab af tilknytning til arbejdsmarkedet.

Hvorfor?

Billund Kommunes erhvervsliv har brug for arbejdskraft, og internationale medarbejdere er en vigtig del af løsningen. Det er ikke nok at tiltrække – vi skal også lykkes med at fastholde. Jobmuligheder for medfølgende ægtefæller, sprog, netværk og tilknytning til lokalsamfundet er afgørende. Samtidig har virksomhederne behov for en enkel og tydelig indgang til kommunen i forbindelse med rekruttering, fastholdelse og sygemeldinger.

Hvem?

Indsatsen retter sig mod internationale medarbejdere og medfølgende ægtefæller samt virksomheder med behov for arbejdskraft og støtte til rekruttering og fastholdelse. Derudover omfatter indsatsen borgere i Billund Kommune, som har behov for støtte til at opnå eller fastholde tilknytning til arbejdsmarkedet.

Hvad vil vi opnå?

Et styrket vidensgrundlag om internationale medarbejdere og deres familiers behov, som danner afsæt for målrettede indsatser, der styrker tilknytningen til arbejdsmarkedet og understøtter virksomhedernes rekruttering og fastholdelse.

Hvilke tegn vil vi se på kort sigt:

- ✓ En målrettet indsats for internationale borgere er udviklet
- ✓ Virksomhederne i Billund Kommune bliver bekendt med kommunens indsats for internationale medarbejdere og deres familier
- ✓ Virksomhederne oplever en tydelig indgang til kommunens virksomhedsservice med sparring om rekruttering, fastholdelse og sygemeldinger





Vi vil have fokus på:

Færre unge på overførselsindkomst

Hvad?

Vi vil styrke indsatsen for unge længst fra arbejdsmarkedet og skabe flere konkrete og meningsfulde veje til uddannelse og beskæftigelse. Vi vil styrke de unges livsduelighed og hjælpe dem til at møde fremtiden med håb, handlekraft og en plads på arbejdsmarkedet. Vores indsatser skal have fokus på at opbygge de praktiske, sociale og personlige kompetencer, der gør de unge i stand til at deltage aktivt i uddannelse, arbejdsfællesskaber og lokalsamfundet.

Målet er, at flere unge end i dag opnår et stabilt og varigt fodfæste på arbejdsmarkedet – og oplever glæden ved at være en del af noget større.

Hvorfor?

Billund Kommune har allerede relativt få unge på offentlig forsørgelse og vi står allerede på et stærkt virksomheds-samarbejde, som giver et stærkt udgangspunkt for at løfte endnu flere unge. En mindre gruppe unge står dog med komplekse udfordringer, som gør det svært for dem at finde deres vej ind i uddannelse og job.

Ved at styrke indsatsen kan vi give disse unge adgang til de fællesskaber, muligheder og positive erfaringer, der følger med at være en del af arbejds- og uddannelseslivet. Når unge får mulighed for at udvikle sig, skabe relationer og opleve fremgang, løfter det deres trivsel, selvværd og tro på fremtiden. Samtidig får lokalsamfundet glæde af flere unge, der bidrager aktivt, udvikler sig og bliver en del af kommunens fælles fremtid.

Hvem?

Indsatsen er målrettet unge mellem 15 og 29 år, som står uden for uddannelse og beskæftigelse og har brug for en særlig indsats for at komme videre. Det gælder unge med psykiske, fysiske eller sociale udfordringer, unge i vanskelige livssituationer samt unge, der er i risiko for langvarig offentlig forsørgelse eller førtidspension. Målgruppen omfatter også unge på STU, som har brug for støtte til at skabe en god overgang til voksen- og arbejdslivet.

Hvad vil vi opnå?

Vi vil bygge videre på det, der virker og udvikle nye veje til uddannelse og beskæftigelse. Blandt andet ved at gennemføre en analyse, der afdækker muligheder, barrierer og nye samarbejdsflader, så vi kan skabe flere realistiske og attraktive veje for målgruppen.

<u>Hvilke tegn vil vi se på kort sigt:</u>

- ✓ Flere unge i alderen 15-29 år kommer i gang med uddannelse eller job
- ✓ Færre unge på langvarig passiv forsørgelse
- ✓ Samarbejdet med civilsamfund, de lokale uddannelsesinstitutioner og virksomheder styrkes – dels i forhold til uddannelse/beskæftigelse og dels i forhold til meningsfulde fællesskaber for målgruppen





Politisk indsatsplan 2026-2028