2026-2028

Her er Børnenes Hovedstad

BILLUND KOMMUNE

Voksen- og Sundhedsudvalget

Vi vil...

"Rekruttere og fastholde dygtige ledere og medarbejdere"



Vi vil have fokus på:

Attraktive arbejdspladser gennem øget indflydelse på egen arbejdstid

Hvad?

I Billund Kommune bygger vi på tillid til medarbejdere og ledere og ønsker i højere grad at frisætte vores lokale arbejdspladser, så de kan skabe attraktive arbejdspladser. Vi vil have arbejdspladser, hvor medarbejderne ønsker at blive, og hvor det er attraktivt at søge hen. Målet er stabile teams og sammenhængende forløb, hvor borgerne mødes af medarbejdere, de kender.

Vi vil derfor indføre og udbygge fleksible arbejdstidsmodeller, hvor medarbejdere får større reel indflydelse på placering, tilrettelæggelse og omfang af deres arbejdstid inden for klare faglige, driftsmæssige og økonomiske rammer.

Vi har allerede gode erfaringer gennem arbejdet med samstyrende teams i hjemmeplejen og ved deltagelse i projekt "En fremtid med fuldtid", og vi ønsker nu at udbrede de gode erfaringer til hele området.

Indsatserne kan f.eks. være øget grad af selvtilrettelæggelse i vagtplanlægning, flere valgfrie arbejdstidsmodeller eller brug af nye AI-løsninger, som gør det lettere at få indflydelse på egen vagtplan.

Hvorfor?

Vi ser ind i en tid, hvor der bliver flere ældre, vi har flere borgere med komplekse behov og flere opgaver skal løses i det nære sundhedsvæsen. Samtidig er udbuddet af arbejdskraft begrænset – og det forventes at vi i 2030 kommer til at mangle 16.000 SOSU-medarbejdere på landsplan.

Derfor er det nødvendigt at arbejde strategisk med attraktive arbejdspladser, herunder øget indflydelse på egen arbejdstid, som et centralt greb til både at tiltrække nye medarbejdere og fastholde eksisterende – til gavn for stabil drift, faglig kvalitet og sammenhæng i borgernes forløb.

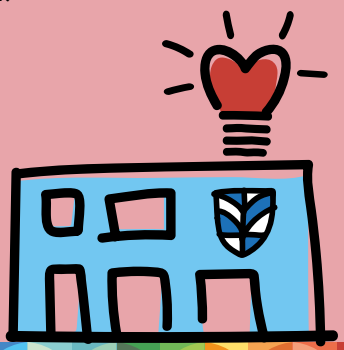
Hvem?

Det er målrettet ledere og medarbejdere på Voksenområdet.

Hvad vil vi opnå?

Om to år:

- ✓ Givet medarbejderne større indflydelse på planlægningen af deres arbejdstid gennem fleksible arbejdstids- og vagtplanlægningsløsninger
- ✓ Skabt mere attraktive arbejdspladser, hvor flere medarbejdere har lyst og energi til at gå op i tid, så borgere oplever kendte ansigter, faglig kvalitet og sammenhæng i mødet med Voksenområdet





Vi vil have fokus på:

"Sammen om Voksen og Sundhed" – tæt dialog mellem udvalg og drift

Hvad?

Sammen om Voksen og Sundhed er en fast, lokalt forankret dialogmodel, hvor politikere, ledere, medarbejderrepræsentanter og forvaltning mødes to gange årligt for at drøfte væsentlige politiske og praksisnære temaer på Voksenområdet.

Modellen er inspireret af Billund Kommunes model *"Sammen om skolen"* og har til formål systematisk at bringe hverdagsliv og drift tættere på de politiske beslutningsprocesser. Forummet er ikke et besluttende organ, men et dialogrum, hvor væsentlige emner drøftes.

Hvorfor?

Voksenområdet er præget af stigende kompleksitet, pres på økonomi og arbejdskraft samt høje krav og forventninger til kvalitet og sammenhæng i borgernes hverdagsliv.

Det stiller øgede krav til, at politiske beslutninger træffes på et grundlag, der er tæt forbundet med praksis og de vilkår, som ledere og medarbejdere arbejder under.

Erfaringerne fra *Sammen om skolen* viser, at tidlig og tillidsbaseret dialog mellem politikere, forvaltning og praksis styrker kvaliteten af beslutningerne og øger sammenhængen mellem politiske mål og den efterfølgende implementering.

Med *Sammen om Voksen og Sundhed* ønsker Billund Kommune at skabe en tilsvarende ramme, hvor væsentlige emner kan drøftes i fællesskab, og give et godt afsæt for politiske beslutninger – til gavn for både borgere, medarbejdere og politikere.

Hvem?

Deltagerkredsen består af repræsentanter fra det politiske udvalg, ledere og medarbejderrepræsentanter fra området samt relevant forvaltning. Sammensætningen skal sikre, at både politiske, faglige og driftsnære perspektiver er repræsenteret i dialogen.

Hvad vil vi opnå?

Om to år har vi:

- ✓ Etableret *Sammen om Voksen og Sundhed* som et attraktivt og værdifuldt dialogforum for politikere, ledere og medarbejdere
- ✓ Styrket sammenhængen mellem politiske beslutninger og praksis på Voksenområdet
- ✓ Skabt et fælles afsæt for prioriteringer og udvikling til gavn for borgere, medarbejdere og politikere





Politisk indsatsplan 2026-2028